

COMMISSIE

Corporate Governance



JAARVERSLAG 2017

Voorwoord

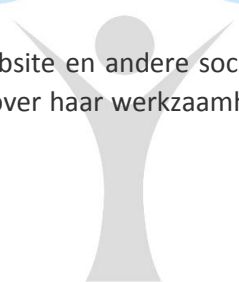
Hierbij kan u het jaarverslag terugvinden van de Commissie Corporate Governance (“Commissie”) over 2017. Met dit jaarverslag maakt de Commissie de balans op van haar activiteiten van het afgelopen jaar.

2017 stond vooral in het teken van de herziening van de Belgische Corporate Governance Code 2009 (‘Code 2009’). Bijgestaan door haar permanente werkgroep heeft de Commissie eind 2017 een voorstel voor een herziene Belgische Corporate Governance Code 2020 voorgelegd ter publieke consultatie. De Commissie zal de reacties die ze ontving naar aanleiding van deze consultatie, verwerken en midden 2018 met een nieuwe Code 2020 komen. De Commissie heeft tijdens haar herzieningstraject getracht om eveneens rekening te houden met de herziening van het Wetboek van Vennootschappen, zowel naar inhoudelijke wijzigingen als naar timing toe. Dit teneinde de beursgenoteerde ondernemingen een referentiekader te bieden van ‘hard’ en ‘soft law’ dat op elkaar is afgestemd.

Uiteraard heeft de Commissie ook de Belgische, Europese en internationale initiatieven inzake corporate governance op de voet gevolgd en in kaart gebracht wat hun impact is en kan zijn voor de beursgenoteerde ondernemingen.

Tot slot blijft de Commissie via haar website en andere sociale media kanalen communiceren met geïnteresseerden en belanghebbenden over haar werkzaamheden. Vanaf 2017 is de Commissie ook terug te vinden op Twitter.

Wij wensen u veel leesplezier toe !



Activiteitenverslag van de Commissie

1. Herziening van de Belgische Corporate Governance Code 2009

De Commissie Corporate Governance ('Commissie') heeft zich in 2017 vooral gefocust op de herziening van de Belgische Corporate Governance Code 2009 ('Code 2009'). In 2016 heeft de Commissie immers beslist om over te gaan tot een grondige herziening van de Code 2009 en dit om allerlei redenen (zie ook Jaarverslag 2016¹). Zowel internationaal, Europees als op Belgisch vlak, heeft het wettelijk corporate governance kader aanzienlijke evoluties ondergaan. Ook de corporate governance codes in verschillende landen werden (recent) gewijzigd. Dit is dan ook een impuls die niet genegeerd kon worden. Daarnaast is er binnen de federale regering en onder leiding van Minister van Justitie, Koen Geens, een herziening van het huidige Wetboek van Vennootschappen aan de gang. Om beursgenoteerde ondernemingen een referentiekader te bieden van 'hard' en 'soft law' dat op elkaar is afgestemd, is het belangrijk dat de Code rekening houdt met een aantal wijzigingen die worden doorgevoerd in het Wetboek (zoals bv. de invoering van het duaal systeem). Daarom wordt gepoogd om de inwerkingtreding van de herziene Code te aligneren met de inwerkingtreding van het herziene Wetboek van vennootschappen en verenigingen (streefdatum is 1 januari 2020).

De Commissie werd in haar herzieningswerkzaamheden bijgestaan door haar Permanente Werkgroep² die negen maal is samengekomen in 2017 om de herziening van de Code 2009 voor te bereiden. Thomas Leysen, Benoît Bayenet en Frank Donck, leden van de Commissie namen eveneens deel aan de werkzaamheden van de permanente werkgroep. De Commissie zelf is viermaal bijeengekomen in 2017 om de voorstellen van haar Permanente Werkgroep te bespreken. Op 19 december 2017 heeft de Commissie een voorstel voor een Belgische Corporate Governance Code 2020³ gepubliceerd. Dit was ook het startschot van een publieke raadpleging. Belanghebbenden werden hierbij uitgenodigd om commentaar te geven op het voorstel van de Commissie voor een herziening van de Belgische Corporate Governance Code 2009 ('Code 2009').

¹ <https://www.corporategovernancecommittee.be/nl/over-de-commissie/jaarverslagen>

² Op datum van 23 april 2018, bestaat de permanente werkgroep uit Philippe Lambrecht (voorzitter), Lutgart Van den Berghe (GUBERNA), Anne Sophie Pijcke (Euronext Brussels), Marc Bihain (IBR) (plaastrvanger: Inge Van Beveren), Annelies De Wilde (GUBERNA en Commissie Corporate Governance) en Malorie Schaus (VBO). Wonen de vergaderingen bij, als waarnemer: Thierry Lhoest (FSMA) (plaastrvanger: Sonja d'Hollander).

³ https://www.corporategovernancecommittee.be/sites/default/files/generated/files/page/proposed_revisions_to_the_belgian_code_on_corporate_governance_1.pdf

De Commissie heeft bij de herziening van de Code 2009 vooral willen focussen op principes die een echte toegevoegde waarde bieden voor de beursgenoteerde ondernemingen en de Belgische kapitaalmarkt. Daarbij wordt -in lijn met de internationale tendens- teruggegaan naar de essentie en worden een aantal meer gedetailleerde bepalingen en richtlijnen geschrapt. De herziene Code wil bestuurders ook bewust maken van de manier waarop zij hun rol ter harte nemen. Zo dienen zij tijdens de uitoefening van hun mandaat de lange termijn waarde creatie van de onderneming voor ogen te houden, rekening houdend met de belangen van alle aandeelhouders en andere stakeholders.

De Code vraagt ook dat het vergoedingsbeleid deze lange termijn oriëntatie ondersteunt. Verder focust de herziene Code op het onafhankelijk gedrag en de integriteit van bestuurders. Bestuurders moeten attent zijn op elke mogelijke vorm van belangenconflict en hier met de grootst mogelijke zorg mee omgaan. Er wordt tevens aandacht gevraagd voor een dynamische aanpak op maat van de onderneming. Dit impliceert o.a. dat de naleving van de Codebepalingen periodiek geëvalueerd wordt in het licht van het wijzigende bedrijfsgebeuren. Deze interne evaluatie vormt het sluitstuk van de kritische monitoring van een zelfregulerend systeem, waarbij ook sprake is van een monitoring door de kapitaalmarkt.

De Commissie zal naar verwachting tegen midden 2018 een definitieve versie van de Code 2020 publiceren en vragen dat deze zal erkend worden als nieuwe referentiecodel.

2. Follow up van nationale, Europese en internationale initiatieven inzake corporate governance

Eén van de belangrijke activiteiten van de Commissie is om informatie in te winnen over de nationale, Europese en internationale gebruiken en ontwikkelingen op het gebied van corporate governance. Deze kunnen immers een invloed hebben op de Code en haar implementatie in de praktijk.

(a) Belgische ontwikkelingen

Hervorming van de vennootschapswetgeving

De werkzaamheden met betrekking tot de herziening van het Wetboek van Vennootschappen schieten goed op. Op 29 mei 2017 heeft de Minister van Justitie, Koen Geens, de hervorming van het vennootschapsrecht en de impact voor de ondernemingen gepresenteerd tijdens een lunchdebat. Het voorontwerp van wet tot invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werd aangenomen in eerste lezing door de Ministerraad op 20 juli 2017. Op 9 oktober 2017 werd een advies van de Raad van State ontvangen. Verwacht wordt dat deze hervorming in de tweede helft van 2018 zal afgerond worden.

Een aantal elementen die van belang zijn voor de Belgische beursgenoteerde ondernemingen zijn onder andere de invoering van het dubbel stemrecht, de afschaffing van de ad nutum afzetbaarheid van bestuurders, de invoering van een duaal bestuursmodel, de aanpassing aan de onafhankelijkheidscriteria voor bestuurders, de afschaffing van het wettelijk directiecomité, de invoering van de enige bestuurder in de NV-vorm, de belangenconflictenregeling wordt verduidelijkt en uitgebreid. Wetsontwerper het werk van de herziening van de code van bedrijven vordert in een goed tempo. Minister van Justitie Koen Geens zal de hervorming van het vennootschapsrecht en de impact ervan voor bedrijven presenteren tijdens een lunchdebat op 29 mei 2017. Het wetsontwerp tot invoering van de code van bedrijven en verenigingen is aangenomen in eerste lezing door de Raad van Ministers op 20 juli 2017. L

Bekendmaking van niet-financiële informatie door bepaalde grote vennootschappen

De Richtlijn 2014/95/EU van het Europees Parlement en de Raad met betrekking tot de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit werd in Belgische wetgeving omgezet door de wet van 3 september 2017 betreffende de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit door bepaalde grote vennootschappen en groepen.

Grote organisaties van openbaar belang met een jaargemiddelde van meer dan 500 werknemers zullen in hun jaarverslag een verklaring van niet-financiële informatie moeten opnemen. De verklaring van niet-financiële informatie bevat een omschrijving van het beleid van de vennootschap alsmede van de resultaten en de voornaamste risico's van dit beleid dat minstens betrekking heeft op milieu-aangelegenheden, personeelsaangelegenheden, sociale aangelegenheden, mensenrechten en de strijd tegen corruptie en omkoping. Deze verplichting geldt eveneens voor moedervennootschappen die een organisatie van openbaar belang zijn van grote groepen van meer dan 500 werknemers.

Beursgenoteerde vennootschappen zullen tevens een beschrijving van hun diversiteitsbeleid dat ze voeren met betrekking tot de leden van de raad van bestuur, de leden van het directiecomité, de andere leiders en de personen belast met het dagelijks bestuur van de vennootschap in de verklaring corporate governance moeten opnemen. De informatie betreft diversiteitscriteria zoals leeftijd, geslacht of beroepskwalificaties, en de doelstellingen van dit diversiteitsbeleid, de uitvoeringsmodaliteiten ervan en de verkregen resultaten.

Zoals voor *corporate governance* codes, zijn de vennootschappen die niet-financiële en diversiteitsinformatie moeten publiceren gehouden tot een "comply or explain"-verplichting. België heeft echter voor de publicatie van niet-financiële informatie ook gebruik gemaakt van de mogelijkheid die de richtlijn biedt om de betrokken vennootschappen toe te laten geen melding te maken van informatie die "ernstige schade" zou kunnen berokkenen aan hun commerciële positie, mits het weglaten van deze informatie niet in de weg staat aan een "getrouw beeld en evenwichtig begrip van de ontwikkeling" (de zogenaamde "safe harbor"-clausule).

Marktmisbruik

Een nieuwe wet van 31 juli 2017 actualiseert de Belgische wetgeving over marktmisbruik om ze in overeenstemming te brengen met recente Europese regelgeving. Daartoe wijzigt ze de wet van 2 augustus 2002 'betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten'.

De nieuwe wet van 31 juli 2017 zorgt hoofdzakelijk voor:

- de gedeeltelijke tenuitvoerlegging in Belgisch recht van de Verordening marktmisbruik⁴,
- de gedeeltelijke omzetting in Belgisch recht van de Richtlijn melding inbreuken⁵,
- de omzetting in Belgisch recht van de Richtlijn strafrechtelijke sancties⁶, en
- de gedeeltelijke omzetting in Belgisch recht van de MiFID II-richtlijn⁷.

Strengere strafsancities wegens marktmisbruik

Vanaf 21 augustus 2017 worden de maximale gevangenisstraffen wegens marktmisbruik verhoogd:

- Misbruik van voorwetenschap: 4 jaar (i.p.v. 1 jaar)
- Marktmanipulatie: 4 jaar (i.p.v. 2 jaar)
- Wederrechtelijke mededeling van voorwetenschap: 2 jaar (i.p.v. 1 jaar)

Daarnaast kunnen overtreders een veroordeling oplopen tot strafrechtelijke geldboetes, tot betaling van maximum driemaal het vermogensvoordeel dat uit de overtreding voortvloeit, of tot een verbod om bepaalde mandaten uit te oefenen, zoals dat van bestuurder, commissaris of bedrijfsleider van een vennootschap.

Melding aan de FSMA

De wet van 31 juli 2017 voert tevens een klokkenluidersregeling in voor de melding aan de FSMA van daadwerkelijke of potentiële inbreuken op alle regels waarop zij toezicht houdt.

In dit verband blijft de identiteit van de klokkenluider te goeder trouw vertrouwelijk en geniet hij van burgerrechtelijke, strafrechtelijke en professionele immunitet. Bovendien zijn vergelding, discriminatie en andere vormen van onbillijke behandeling of nadelige maatregel ten gevolge van of in verband met de melding van een inbreuk ten aanzien van een werknemer die ter goeder trouwe een inbreuk meldt of die in de melding wordt beschuldigd van een inbreuk, verboden.

De wet van 31 juli 2017 is in werking getreden op 21 augustus 2017.

⁴ Verordening (EU) nr. 596/2014 van 16 april 2014

⁵ Uitvoeringsrichtlijn (EU) 2015/2392 van 17 december 2015 bij verordening (EU) nr. 596/2014

⁶ Richtlijn 2014/57/EU van 16 april 2014

⁷ Richtlijn 2014/65/EU van 15 mei 2014

Code Buysse III

Op 17 mei 2017 werd de Code Buysse III voor niet-beursgerelateerde ondernemingen publiek voorgesteld. De eerste versie van de Code Buysse dateert van 2005 en was een unicum in de wereld dat nadien nog door andere landen werd gevolgd. Na een herziening in 2009 is er nu dus de Code Buysse III. De code werd grondig geactualiseerd zodat niet-beursgenoteerde ondernemingen over een eigentijdse leidraad beschikken om hun governance te stroomlijnen.

In de geactualiseerde versie staan onderneming en ondernemer centraal: enerzijds werd er goed geluisterd naar ondernemers die via de website (www.codebuysse.com) sinds 2009 vragen konden stellen en anderzijds werd interessante input bezorgd door de belangrijkste stakeholders in het ondernemingslandschap en de governance-wereld.

De Code Buysse III gaat in op een aantal recente tendenzen, bijvoorbeeld inzake diversiteit, risicobeleid en de evaluatie van de raad van bestuur. De belangrijkste wijzigingen betreffen de (taken van) de raad van bestuur.

De Code richt zich tot alle ondernemingen, ongeacht hun grootte of de groeifase waarin deze zich bevinden.

De code Buysse III blijft zoals voorheen niet dwingend: het betreft een geheel van praktische richtlijnen die elke onderneming vrijwillig en flexibel en op maat van zijn onderneming kan implementeren.

(b) Europese initiatieven

Richtlijn betreffende het bevorderen van de langetermijnbetrokkenheid van aandeelhouders

Op 3 april 2017 werd de richtlijn betreffende het bevorderen van de langetermijnbetrokkenheid van aandeelhouders aangenomen door de Europese Raad. Met deze richtlijn beoogt de Europese Commissie effectieve en duurzame aandeelhoudersbetrokkenheid bij beursgenoteerde ondernemingen te bevorderen. België heeft tot 10 juni 2019 de tijd om de richtlijn te implementeren.

De belangrijkste elementen uit het de richtlijn zijn:

Identificatie van aandeelhouders

Beursgenoteerde ondernemingen hebben het recht om hun aandeelhouders te identificeren teneinde direct met ze te kunnen communiceren met het oog op het faciliteren van de uitoefening van aandeelhoudersrechten en aandeelhoudersbetrokkenheid. Intermediairs krijgen de verplichting om aan deze identificatie mee te werken. De lidstaten kunnen bepalen dat het verzoek tot identificatie alleen aandeelhouders kan betreffen die meer dan een bepaald percentage van de aandelen of stemrechten bezitten. Dit percentage mag niet hoger zijn dan 0,5%.

Transparantie van institutionele beleggers, vermogensbeheerders en volmachtadviseurs

Institutionele beleggers en vermogensbeheerders moeten een beleid opstellen waarin wordt uiteengezet wordt hoe de vennootschap gecontroleerd wordt op relevante zaken, waaronder strategie, financiële en niet-financiële prestaties, risico's, kapitaalstructuur en EGS aspecten.

De doelstellingen van deze transparantie zijn enerzijds om hen aan te moedigen om een langetermijnvisie te hanteren in hun investeringsstrategieën en om rekening te houden met sociale en milieuproblemen, en anderzijds om een grotere voorspelbaarheid te bieden aan beursgenoteerde ondernemingen met betrekking tot de wijze waarop gestemd wordt.

Bezoldigingsbeleid en –verslag

De beursgenoteerde ondernemingen moeten een bezoldigingsbeleid voor bestuurders opstellen. Bij het beloningsbeleid moeten bijzondere bepalingen in acht worden genomen, zoals een toelichting hoe met het bezoldigingsbeleid wordt bijgedragen aan de langetermijnbelangen en de duurzaamheid van de onderneming. De stemming van de aandeelhouders over het bezoldigingsbeleid op de algemene vergadering is bindend maar de lidstaten kunnen bepalen dat de stemming adviserend is. In dat geval belonen ondernemingen hun bestuurders alleen overeenkomstig een bezoldigingsbeleid dat op de algemene vergadering voor een dergelijke stemming is voorgelegd. In beide hypothesen, legt de ondernemingen op de volgende algemene vergadering een herzien beleid ter stemming voor indien de algemene vergadering het voorgestelde bezoldigingsbeleid verworpen heeft. In elk geval dient het bezoldigingsbeleid bij iedere materiële wijziging en ten minste om de vier jaar op de algemene vergadering ter stemming worden voorgelegd.

Beursgenoteerde ondernemingen moeten daarnaast een bezoldigingsverslag opstellen met een overzicht van de beloningen die aan individuele bestuurders zijn toegekend. De vennootschap moet in het bezoldigingsverslag onder meer toelichten hoe het totale bedrag aan beloningen bijdraagt aan de langetermijnprestaties van de onderneming. Ook moet de onderneming in het verslag informatie opnemen over de jaarlijkse verandering in de bezoldiging van bestuurders over in ieder geval de laatste vijf boekjaren en over de ontwikkeling van de gemiddelde fulltime bezoldiging van werknemers van de onderneming in dezelfde periode. De algemene vergadering van grote beursgenoteerde ondernemingen mag jaarlijks over dit verslag stemmen.

Transparantie en goedkeuring van transacties met verbonden partijen

Materiële transacties met verbonden partijen moeten ten minste op het moment dat zij afgesloten worden, openbaar aangekondigd worden. De mededeling bevat ten minste informatie over de aard van de relatie met de verbonden partij, de naam van de verbonden partij, de datum en de waarde van de transactie en andere informatie die noodzakelijk is om te beoordelen of de transactie al dan niet redelijk en billijk is uit het oogpunt van de vennootschap en van aandeelhouders die geen verbonden partij zijn, met inbegrip van de minderheidsaandeelhouders. De materiële transacties moeten door de algemene vergadering of door de raad van bestuur worden goedgekeurd.

Richtsnoeren inzake niet-financiële rapportage

Volgens de Richtlijn 2014/95/EU van het Europees Parlement en de Raad met betrekking tot de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit diende de Europese Commissie uiterlijk op 6 december 2016 niet-bindende richtsnoeren inzake de methodologie voor de rapportage van niet-financiële informatie te hebben opgesteld. Deze richtsnoeren zouden de rapportering van relevante, nuttige en vergelijkbare niet-financiële informatie door ondernemingen moeten vergemakkelijken. De Europese Commissie publiceerde deze richtsnoeren uiteindelijk op 26 juni 2017.

(e) Lid van het European Corporate Governance Codes Network

De Commissie sloot zich in augustus 2011 aan bij het European Corporate Governance Codes Network⁸ (ECGCN). Dit informeel netwerk bestaat uit organisaties die de redactie en/of monitoring van de corporate governance codes op zich nemen binnen de Europese Unie. Op dit ogenblik zijn 25 landen van de Europese Unie in dit netwerk vertegenwoordigd.

Het ECGCN is in de eerste plaats bedoeld om opinies, ervaringen en 'best practices' uit te wisselen met betrekking tot het deugdelijk bestuur van beursgenoteerde ondernemingen. Daarnaast deelt het ECGCN eveneens feitelijke informatie over de inhoud en de implementatie van de nationale corporate governance codes met de Europese autoriteiten en andere belanghebbenden.

Het ECGCN komt twee keer per jaar samen, vaak op hetzelfde ogenblik als de Europese Corporate Governance Conferenties die georganiseerd worden in het kader van het Europees voorzitterschap, en houdt regelmatig contact via e-mail.

Leena Linnainmaa, Deputy Chief Executive van de Kamer van Koophandel in Finland, fungeert als voorzitter van het ECGCN sinds december 2015, in opvolging van Chris Hodge (UK).

Sinds eind 2016 wordt België gezamenlijk vertegenwoordigd door Annelies De Wilde (Commissie Corporate Governance en GUBERNA) en Malorie Schaus (Commissie Corporate Governance en VBO).

In 2017 kwam het ECGCN twee keer samen, respectievelijk in Malta en in Londen. De aandacht ging onder andere aandacht naar de implementatie van de richtlijn inzake niet-financiële informatie, de herziening van de Best Practice Principles for Shareholder Voting Research, de UK Corporate Governance Reform en de implementatie van de aandeelhoudersrechten richtlijn.

⁸ <http://www.ecgcn.org>

5. Communicatie

Sinds 2015 beschikt de Commissie over een vernieuwde website, samen met een nieuwe huisstijl. Door middel van de website, wil de Commissie de beursgenoteerde ondernemingen alsook alle stakeholders inzake corporate governance op de hoogte houden van de werkzaamheden van de Commissie alsook van relevante (wettelijke) ontwikkelingen inzake deugdelijk bestuur voor beursgenoteerde ondernemingen.

De website bevat informatie over o.a. de Code 2009 en de samenstelling en werking van de Commissie. De website bevat eveneens toelichtingsnota's en handige instrumenten die de beursgenoteerde ondernemingen ondersteunen in de toepassing van hun corporate governance beleid. Daarnaast, en dit is vrij uniek, geeft de website ook een overzicht van de Belgische wetgeving inzake corporate governance, van de hangende Belgische wetsvoorstellen inzake corporate governance en geeft ze ook een overzicht van de Europese initiatieven inzake corporate governance.

Via haar website ontvangt de Commissie regelmatig vragen over het kader inzake corporate governance in België.

Sinds 2016 verstuurt de Commissie eveneens op regelmatige basis een e-flash uit met nieuws over de recente werkzaamheden van de Commissie maar eveneens over de laatste ontwikkelingen op het gebied van corporate governance voor beursgenoteerde ondernemingen. Een initiatief dat we ook in 2018 zullen blijven continueren. Geïnteresseerden kunnen zich steeds via de website aanmelden voor deze elektronische nieuwsbrief.

Daarnaast is de Commissie ook actief op sociale media. Sinds 2016 is de Commissie op LinkedIn terug te vinden. Eind 2017 werd daar een twitter profiel aan toegevoegd (@CGC_Belgium).



Over de Code 2009 en de Commissie

1. De Belgische Corporate Governance Code 2009 ('Code 2009')

Op 12 maart 2009 publiceerde de Commissie Corporate Governance de tweede editie van de Belgische Corporate Governance Code ('Code 2009').

De Code is gebaseerd op het 'pas toe of leg uit'-principe ('comply or explain'). De flexibiliteit die dit principe biedt, werd verkozen boven een strikte en rigoureuze toepassing van een gedetailleerde reeks regels, omdat zodoende rekening kan worden gehouden met de specifieke kenmerken van de vennootschappen zoals hun omvang, aandeelhoudersstructuur, activiteiten, risicoprofiel en beheerstructuur.

De Code bevat principes, bepalingen en richtlijnen. De Code is opgebouwd rond negen principes die de pijlers vormen van goede corporate governance. Bepalingen (waarvan sommige verder worden toegelicht in de Bijlagen) zijn aanbevelingen die omschrijven hoe de principes worden toegepast. De vennootschappen worden verondersteld deze bepalingen na te leven of uit te leggen waarom zij, in het licht van hun eigen specifieke situatie, dit niet doen. De bepalingen worden met richtlijnen aangevuld die als leidraad dienen voor de wijze waarop de vennootschap de bepalingen van de Code toepast of interpreteert. De verplichting om deze na te leven of uit te leggen waarom men zulks niet doet, is daarom niet van toepassing op deze richtlijnen.

De Code 2009 is in de eerste plaats bedoeld voor vennootschappen naar Belgisch recht, waarvan de effecten verhandeld worden op een gereguleerde markt ('beursgenoteerde vennootschappen'). Omwille van haar flexibiliteit, kan de Code 2009 ook dienst doen als referentiekader voor alle andere vennootschappen.

Belgische genoteerde vennootschappen zijn verplicht om de Code 2009 aan te duiden als referentiecodel in de zin van artikel 96, § 2, 1° van het Wetboek van Vennootschappen en dit naar aanleiding van de implementatie van de Europese Richtlijn 2006/46/EG tot de invoering van een corporate governance verklaring.

2. De Commissie Corporate Governance

Op 22 januari 2004 werd de Commissie Corporate Governance geïnstalleerd. Deze Commissie werd opgericht op initiatief van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA), het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) en Euronext Brussels en had tot doel een unieke referentiecode voor de Belgische genoteerde ondernemingen uit te werken.

In mei 2007 nam de Commissie een duurzamere vorm aan en koos zij voor het statuut van een private stichting. Ook werd de Commissie uitgebreid om bepaalde stakeholders, zoals het Instituut van de Bedrijfsrevisoren (IBR), de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) en de Belgische Vereniging van Beursgenoteerde Vennootschappen, op te nemen.

Het hoofddoel van de Commissie Corporate Governance bestaat erin om bij te dragen aan de ontwikkeling van corporate governance bij Belgische genoteerde vennootschappen. Zij doet dit door te zorgen voor een regelmatige follow-up van de toepassing van de Belgische Corporate Governance Code, door ervoor te zorgen dat de bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code relevant blijven voor de genoteerde vennootschappen en regelmatig worden bijgewerkt op basis van de praktijk, van de wetgeving en van de internationale normen en door adviezen te verstrekken of standpunten te formuleren over elk regelgevend kader of ander initiatief inzake corporate governance.

De Commissie wordt bijgestaan door een Permanente Werkgroep die wordt voorgezeten door de heer Philippe Lambrecht. Nemen eveneens deel aan deze werkgroep: Prof. dr. Lutgart Van den Berghe, vertegenwoordigers van Euronext, het VBO en het IBR. Een vertegenwoordiger van de FSMA woont de vergaderingen van deze werkgroep bij.

Daarnaast maakt de Commissie gebruik van ad hoc werkgroepen rond specifieke thema's die uitgediept worden en/of waar omtrent toelichtingsnota's worden ontwikkeld. De Commissie beschikt over één halftijdse medewerkster, Mevr. Annelies De Wilde.

De Commissie vergadert een 4-tal keer per jaar.

Samenstelling van de Commissie

Sinds 12 oktober 2016 is de samenstelling van de Commissie als volgt:

Voorzitter

Thomas Leysen

Leden

Benoît Bayenet, Harold Boël, Bart De Smet, Koen Dejonckheere, Frank Donck, Evelyn du Monceau, Thierry Dupont, Hilde Laga, Philippe Lambrecht, Jean-Paul Servais, Sven Sterckx, Lutgart Van den Berghe, Vincent Van Dessel, Patrick Vermeulen.

De leden van de Commissie zijn benoemd voor een termijn van drie jaar en werden geselecteerd op basis van hun ervaring en deskundigheid inzake deugdelijk bestuur. De samenstelling van de Commissie heeft eveneens aandacht voor een voldoende representativiteit van de belangrijkste belanghebbenden inzake deugdelijk bestuur in België.

