

COMMISSIE

Corporate Governance



JAARVERSLAG 2024

Woord vooraf

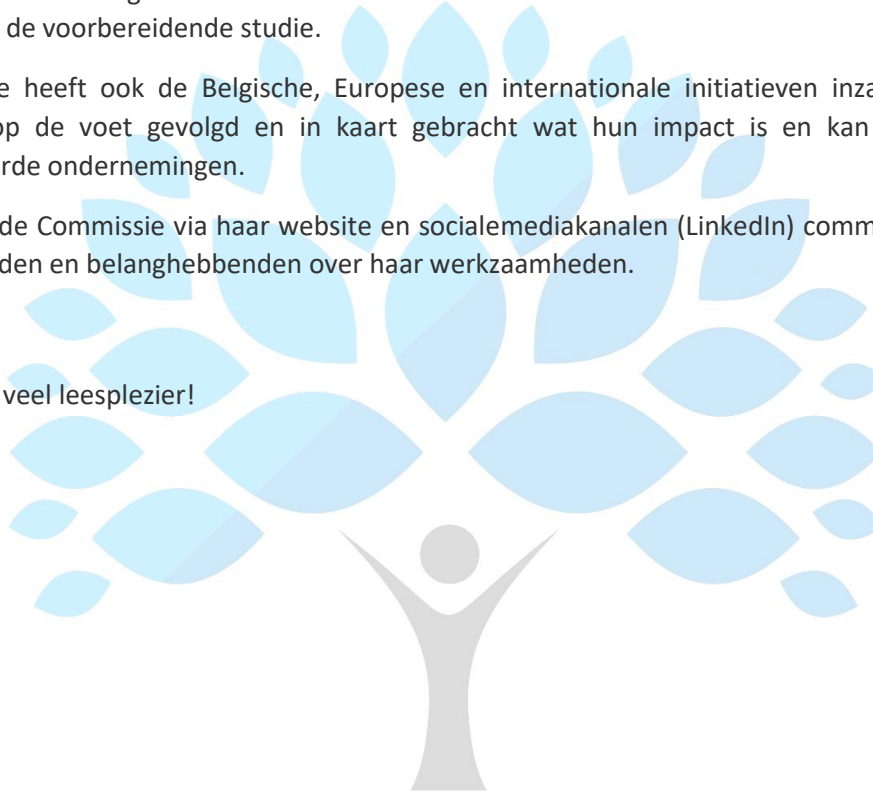
Hierbij vindt u het jaarverslag van de Commissie Corporate Governance ('Commissie') met betrekking tot het werkingsjaar 2024. Met dit jaarverslag maakt de Commissie de balans op van haar activiteiten van het afgelopen jaar.

Het jaar 2024 werd o.a. gekenmerkt door de werkzaamheden in het kader van de herziening van de Code 2020 en de voorbereidende studie.

De Commissie heeft ook de Belgische, Europese en internationale initiatieven inzake corporate governance op de voet gevolgd en in kaart gebracht wat hun impact is en kan zijn voor de beursgenoteerde ondernemingen.

Tot slot blijft de Commissie via haar website en socialemediakanalen (LinkedIn) communiceren met geïnteresseerden en belanghebbenden over haar werkzaamheden.

Wij wensen u veel leesplezier!



Activiteitenverslag van de Commissie

1. Herziening van de Code 2020

(a) Voorbereidende studie

GUBERNA heeft in 2024 een voorbereidende literatuurstudie uitgevoerd in het kader van de herziening van de Code 2020. De literatuurstudie focust op zes (6) thema's zoals geïdentificeerd door de Commissie, namelijk: (i) ESG-governance, (ii) diversiteit in de raad van bestuur en in het uitvoerend management, (iii) digitalisering en innovatie, (iv) remuneratie van bestuurders en van het uitvoerend management, (v) de positie van onafhankelijke bestuurders en (vi) aandeelhoudersrelaties. Er werd voor elk thema onderzocht welke regels er bestaan in *hard law* en *soft law*, welke aanbevelingen in de literatuur naar voren gebracht worden en welke gewoonten er in de praktijk op nagehouden worden.

Wat betreft het eerste thema, *ESG-governance*, valt op dat er geen duidelijk juridisch kader bestaat, maar dat er wel een toegenomen aandacht bestaat voor ESG in het algemeen in een groeiende hoeveelheid corporate governance codes. Sommige codes bepalen bijvoorbeeld dat er specifieke ESG-doelstellingen vastgesteld moeten worden en dat deze een impact zouden moeten hebben op de remuneratie van de bestuurders. In de praktijk bestaat er wel een zekere *awareness* omtrent ESG, maar de rol van de raden van bestuur is op dit vlak toch eerder passief en vooral gefocust op de ESG-rapporteringsverplichtingen. Het wordt aanbevolen om ter gelegenheid van de herziening van de Code 2020 aandacht te besteden aan ESG-governance.

Alle onderzochte codes verwijzen naar het thema *diversiteit* in de context van het bestuursorgaan en het management. Een meerderheid van de codes verwijzen naar Key Performance Indicators (KPI) op ondernemingsniveau op het vlak van diversiteit (gender, leeftijd, perspectieven).

Wat betreft het thema *digitalisering* wordt vastgesteld dat het belang van het gebruik van digitale tools tijdens en na de Covidpandemie drastisch is toegenomen. Uit de studie blijkt onder meer het belang van een "human-in-the-loop", zeker gezien de opkomst van artificiële intelligentie (AI), en ook het belang van cybersecurity-governance.

Inzake *remuneratie* werd vastgesteld dat de Franse corporate governance code variabele remuneratie linkt aan ESG-targets terwijl andere codes dit niet doen. Er zijn geen noemenswaardige aanbevelingen in de literatuur op het vlak van remuneratie.

Wat betreft *onafhankelijke bestuurders* stelt de studie onder meer vast dat de wet momenteel reeds vereist dat genoteerde vennootschappen drie onafhankelijke bestuurders in hun raad van bestuur moeten opnemen, alsook dat de onafhankelijkheid van kandidaat-bestuurders gerechtvaardigd moet worden in geval van twijfel over hun onafhankelijkheid.

Wat betreft de relatie van het bestuur ten aanzien van de *aandeelhouders* wordt in de studie opgemerkt dat er (nog steeds) heel wat uitdagingen bestaan op het vlak van deelname aan en participatie in algemene vergaderingen, een toename van activistisch aandeelhouderschap en toegenomen aandacht voor *stewardship* en impact investeren.

Deze literatuurstudie werd tijdens meerdere vergaderingen van de Commissie Corporate Governance besproken.

De studie zal in 2025 gefinaliseerd worden, rekening houdende met de input van de leden van de Commissie Corporate Governance.

(b) Bevraging van stakeholders

GUBERNA heeft in 2024 in het kader van de herziening van de Code 2020 verschillende stakeholders geïnterviewd, waaronder verschillende general counsels van genoteerde vennootschappen, het Platform van Secretarissen-Generaal (GUBERNA), advocaten, andere verenigingen en instituten zoals het IBR-IRE en auditkantoren, alsook sommige bestuurders, volmachtadviseurs (*proxy advisors*), enz.

Verder heeft GUBERNA ook een enquête georganiseerd waarbij genoteerde vennootschappen hun input konden aanleveren i.v.m. de herziening van de Code 2020. Kort samengevat wensen de genoteerde vennootschappen slechts een beperkte herziening van de Code 2020 die gericht is op vereenvoudiging, de versterking van het concurrentievermogen en afstemming op het wettelijk kader (nb: het schrappen van controversiële bepalingen en bepalingen dewelke intussen wettelijk werden geregeld). Verder wensen de respondenten ook dat men in het kader van een herziening van de Code 2020 focust op onderwerpen zoals remuneratie, ESG, de samenstelling van het bestuur en aandeelhoudersrelaties.

De bevindingen werden besproken met de leden van de Commissie Corporate Governance.

2. Relationship agreements

Er werd in 2023 een nota inzake de relationship agreement opgemaakt en in 2024 werden er intussen 3 relationship agreements geïmplementeerd.

3. Follow-up van nationale, Europese en internationale initiatieven inzake corporate governance

Een van de belangrijke activiteiten van de Commissie is om informatie in te winnen over de nationale, Europese en internationale gebruiken en ontwikkelingen op het gebied van corporate governance. Ze kunnen immers een invloed hebben op de Code en zijn implementatie in de praktijk. Hieronder volgt een selectie van de belangrijkste actualiteiten van het jaar 2024.

(a) Goedkeuring van het voorstel voor een richtlijn betreffende "due diligence" op het gebied van duurzaamheid (CS3D)

Op 24 april 2024 hebben het Europees Parlement en de Raad van de Europese Unie [de richtlijn inzake passende zorgvuldigheid \(due diligence\) in het bedrijfsleven op het gebied van duurzaamheid](#) goedgekeurd (i.e. de *Corporate Sustainability Due Diligence Directive*, oftewel CS3D). Eerder werd op 15 maart 2024, tijdens het Belgisch voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie, een akkoord bereikt over een [finale tekst](#), inclusief een beperking van het toepassingsgebied en gefaseerde invoering van de verplichtingen in het kader van de richtlijn.

CS3D legt verplichtingen op aan grote bedrijven inzake het identificeren, voorkomen, beperken en verantwoorden van de impact van hun eigen activiteiten, de activiteiten van hun dochterondernemingen en die van hun zakenpartners wat betreft de feitelijke en potentiële negatieve gevolgen voor de mensenrechten, het milieu en goed bestuur. Bedrijven zullen ook een plan moeten aannemen om ervoor te zorgen dat hun bedrijfsmodel consistent is met de inspanningen om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C (zoals overeengekomen in het klimaatakkoord van Parijs). In geval van niet-naleving zullen een burgerlijke aansprakelijkheidsregeling en sancties van toepassing zijn.

De Commissie Corporate Governance heeft het wetgevingsproces op de voet gevolgd.

(b) Europese standaarden voor duurzaamheidsverslaglegging (ESRS)

Als aanvulling op de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) ontwikkelde de Europese Commissie, via EFRAG, [Europese standaarden voor duurzaamheidsverslaggeving](#) (i.e. de *European Sustainability Reporting Standards*, oftewel *ESRS*).

EFRAG heeft ook een [vraag- en antwoordplatform](#) gelanceerd. Alle belanghebbenden kunnen vragen ter verduidelijking indienen.

Op 31 mei 2024 werden de eerste drie ESRS [implementatierichtsnoeren](#) gepubliceerd.

(c) EU Listing Act package

In 2024 werd de [EU Listing Act](#) goedgekeurd. De EU Listing Act maakt deel uit van een breder pakket hervormingen die erop gericht zijn om de Europese kapitaalmarkt te versterken en het voor ondernemingen gemakkelijker te maken om aandelen op openbare EU-markten te noteren, de rapporteringsverplichtingen te vereenvoudigen en de administratieve lasten te verminderen.

De verordening heeft (met name) de Prospectusverordening en de Verordening inzake Marktmisbruik gewijzigd.

(d) ESG ratings

In 2024 werd de [verordening betreffende de transparantie en integriteit van op ecologische, sociale en governancefactoren \(ESG\) gebaseerde ratingactiviteiten](#) goedgekeurd. De nieuwe regels moeten de betrouwbaarheid van ESG-ratings verbeteren en deze vergelijkbaarder maken, door de transparantie en belangenconflicten te voorkomen en de integriteit van de activiteiten van ratingaanbieders te vergroten.

De Commissie Corporate Governance heeft het wetgevingsproces op de voet gevolgd.

(e) AI Act

In 2024 werd de [verordening tot vaststelling van geharmoniseerde regels betreffende artificiële intelligentie](#) (AI Act) goedgekeurd.

De verordening hanteert een risicogebaseerde aanpak. Bepaalde AI-systemen met een onaanvaardbaar risico (bv. inzake *social scoring* en *profiling*) worden verboden. Verder omvat de verordening transparantieregels en regels inzake het toezicht op AI-systemen.

Artificiële intelligentie is een belangrijk onderwerp voor raden van bestuur, zowel wat betreft de implementatie ervan in bedrijfsprocessen als in het kader van het gebruik ervan bij de besluitvorming binnen de raad van bestuur.

De Commissie Corporate Governance heeft het wetgevingsproces op de voet gevolgd.

(f) EU Omnibus

De voorzitter van de Europese Commissie, Ursula von der Leyen, kondigde in november 2024 aan dat de EU-due diligence- en rapportageverplichtingen zullen worden vereenvoudigd door middel van een "omnibus"-verordening. De nieuwe omnibusaanpak zal de administratieve lasten en kosten ten gevolge van drie belangrijke EU-Green Deal-wetten moeten beteugelen: de taxonomieverordening, de richtlijn duurzaamheidsrapportage door ondernemingen (CSRD) en de richtlijn inzake passende zorgvuldigheid in het bedrijfsleven op het gebied van duurzaamheid (CS3D).

De Commissie Corporate Governance volgt de ontwikkelingen op.

(g) “Women on Board”-richtlijn

Op 23 november 2022 heeft het Europees Parlement de “Women on Boards” richtlijn aangenomen. Dit is de [Richtlijn \(EU\) 2022/2381](#) van het Europees Parlement en de Raad inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen. Deze richtlijn moest voor 28 december 2024 omgezet worden in nationale wetgeving. Een wetsontwerp is momenteel nog steeds in voorbereiding.

De Commissie Corporate Governance volgt het proces van omzetting in Belgisch recht van nabij op.

(h) Omzetting van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

De [wet van 2 december 2024 betreffende de openbaarmaking van duurzaamheidsinformatie door bepaalde vennootschappen en groepen](#) heeft de CSRD omgezet in de Belgische rechtsorde. De wet heeft de nieuwe artikelen 3:6/1 – 3:6/9 in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen ingevoerd. Deze regelgeving vereist dat bepaalde genoteerde vennootschappen meer gedetailleerde duurzaamheidsinformatie in hun jaarverslag opnemen.

(i) Wetgeving inzake onafhankelijke bestuurders

De [wet van 27 maart 2024 houdende bepalingen inzake digitalisering](#) heeft artikel 7:86/1 in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen ingevoerd dat voorschrijft dat genoteerde vennootschappen minstens drie onafhankelijke bestuurders moeten hebben. De Belgische Corporate Governance Code (*soft law*) voorzag al in een dergelijke verplichting. De wetgever wilde echter de positie van onafhankelijke bestuurders versterken en vond dat deze niet-bindende aanbeveling in een bindende wet moest worden vastgelegd.

De onafhankelijkheidscriteria van de Corporate Governance Code worden nu beschouwd als een noodzakelijke maar niet voldoende voorwaarde. Wanneer de raad van bestuur de kandidaatstelling van een onafhankelijke bestuurder voorlegt aan de algemene vergadering, bevestigt hij uitdrukkelijk geen indicatie te hebben van enig element dat de onafhankelijkheid in twijfel zou kunnen trekken. Wanneer de raad van bestuur de kandidaatstelling van een onafhankelijke bestuurder over wiens onafhankelijkheid twijfel zou kunnen bestaan, voorlegt aan de algemene vergadering, licht hij deze indicatie(s) toe en zet hij de redenen uiteen waarom hij aanneemt dat de kandidaat daadwerkelijk onafhankelijk is.

De Commissie Corporate Governance heeft het wetgevingsproces op de voet gevolgd.

(j) Wetgeving inzake de verkoop van activa van genoteerde vennootschappen

De [wet van 27 maart 2024 houdende bepalingen inzake digitalisering](#) heeft een artikel 7:151/1 in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen dat voorschrijft dat in genoteerde vennootschappen enkel de algemene vergadering een overdracht van activa die betrekking heeft op drie vierden of meer van de activa van de vennootschap kan goedkeuren.

Elke overdracht van 75% of meer van de activa van een beursgenoteerde onderneming moet nu dus vooraf worden goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders. Dit geldt ook voor de niet-beursgenoteerde dochterondernemingen van een beursgenoteerde onderneming. Hiermee wil de wetgever de wet in lijn brengen met best practices in een aantal buitenlandse landen.

De Commissie Corporate Governance heeft het wetgevingsproces op de voet gevolgd.

(k) Aansprakelijkheid van hulppersonen

Op 1 februari 2024 werd het wetsontwerp tot invoering van Boek 6 “buitencontractuele aansprakelijkheid” van het Nieuw Burgerlijk Wetboek goedgekeurd in de Kamer, inclusief de verruiming van de buitencontractuele aansprakelijkheid van hulppersonen (zie onder meer art. 6.3, §2 BW) dewelke in werking is getreden op 1 januari 2025.

Hulppersonen zijn natuurlijke of rechtspersonen die door de schuldenaar van een contractuele verbintenis belast worden met de gehele of gedeeltelijke uitvoering van deze verbintenis, ongeacht of deze de verbintenis uitvoert voor eigen rekening en in eigen naam. Hiermee kan een benadeelde partij voortaan kiezen tussen een contractuele vordering lastens haar contractant en/of een buitencontractuele vordering lastens diens hulppersoon. De wet stelt hierdoor een einde aan de quasi-immuniteit van hulppersonen. Dit zal bijgevolg een impact hebben op de aansprakelijkheid van bestuurders, gezien zij – althans in bepaalde gevallen – kunnen worden beschouwd als typevoorbeelden van hulppersonen.

In die gevallen zullen bestuurders dus voortaan rechtstreeks buitencontractueel aangesproken kunnen worden door contractspartijen van de vennootschap waarvan zij bestuurder zijn. Hierbij is wel voorzien dat de hulppersonen, ten aanzien van de benadeelde, dezelfde verweermiddelen als hun opdrachtgever kunnen invoeren. De wetgever achtte het immers redelijk dat men tegen de hulppersoon niet meer rechten kan uitoefenen dan tegen de opdrachtgever.

De Commissie Corporate Governance heeft het wetgevingsproces op de voet gevolgd.

(l) Wetgeving inzake de bestuursverboden

De [wet van 27 maart 2024 houdende bepalingen inzake digitalisering](#) heeft een tweede paragraaf ingevoegd bij artikel 7:86 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen dat bepaalt dat bestuurders in genoteerde vennootschappen niet mogen veroordeeld zijn voor bepaalde ernstige strafbare feiten zoals witwassen, handel met voorkennis en corruptie, enz.

Naar het voorbeeld van de verbodsbepalingen die van kracht zijn in de bank- en verzekeringssector, zullen zulke personen dus niet langer als bestuurder van beursgenoteerde ondernemingen kunnen fungeren. Dit beroepsverbod geldt ook voor CEO's en andere senior executives van beursgenoteerde bedrijven.

3. Lidmaatschappen

(a) Lid van het European Corporate Governance Codes Network

De Commissie sloot zich in augustus 2011 aan bij het European Corporate Governance Codes Network¹ (ECGCN). Dat informeel netwerk bestaat uit organisaties die de redactie en/of monitoring van de corporate governance codes op zich nemen binnen de Europese Unie. Op dit ogenblik zijn 26 landen van hoofdzakelijk de Europese Unie in dat netwerk vertegenwoordigd.

Het ECGCN is in de eerste plaats bedoeld om opinies, ervaringen en 'best practices' uit te wisselen met betrekking tot het deugdelijk bestuur van beursgenoteerde ondernemingen. Daarnaast deelt het ECGCN eveneens feitelijke informatie over de inhoud en de implementatie van de nationale corporate governance codes met de Europese autoriteiten en andere belanghebbenden.

Het ECGCN komt twee keer per jaar samen, vaak op hetzelfde ogenblik als de Europese Corporate Governance Conferenties die georganiseerd worden in het kader van het Europees voorzitterschap, en houdt regelmatig contact via e-mail.

Odile de Brosses, Directeur van de juridische diensten van L'Association française des entreprises privées (AFEP), treedt op als voorzitter van het netwerk.

België werd in 2024 vertegenwoordigd door Nicolas Coomans (Commissie Corporate Governance en GUBERNA) en [Sébastien Denoiseux] (Commissie Corporate Governance en VBO).

In 2024 kwam het ECGCN één keer bijeen, op 19 maart 2024. De vergadering van 19 maart 2024 was gericht op het uitwisselen van recente ontwikkelingen op nationaal niveau wat betreft corporate governance, uitdagingen op het vlak van Corporate Sustainability Reporting (CSR) en regelgevingsinitiatieven op Europees niveau.

(b) Seven Chairs Group

In 2020 werd de voorzitter van de Belgische Commissie Corporate Governance lid van de 'Seven Chairs Group', een groep van voorzitters van de bestuursorganen van de Corporate Governance Codes (hierna de 'Codes' genoemd) in Frankrijk, Duitsland, Italië, Nederland, Zweden, het Verenigd Koninkrijk en voortaan ook België.

Die groep fungeert als een informeel forum voor de dialoog over de rol van de codes in Europa. Ze komt bijeen om standpunten en ervaringen uit te wisselen over de ontwikkeling van de regelgeving en de marktpraktijken en streeft naar een gemeenschappelijk begrip van de voordelen van de codes en de voorwaarden voor een succesvolle werking ervan.

In 2020 ging de jaarlijkse vergadering over de engagementen voor duurzaamheid in de corporate governance codes. In 2021 bespraken de voorzitters diverse onderwerpen, zoals de naleving van codes inzake deugdelijk bestuur, ESG-kwesties, genderdiversiteit en de organisatie van algemene vergaderingen. Er zijn geen vergaderingen in 2022 gehouden. In 2023 heeft de groep een aantal kwesties besproken, waaronder de integratie van duurzaamheid in codes voor corporate governance, het probleem van volmachtadviseurs en de communicatie met aandeelhouders. Tot slot heeft de

¹ <http://www.ecgcn.org>

groep in 2024 gesprekken gevoerd over het al dan niet afnemend belang van corporate governance codes en de mogelijke opportuniteit om een grensoverschrijdende corporate governance code te ontwikkelen. Dit laatste heeft geen verder vervolg gekend.

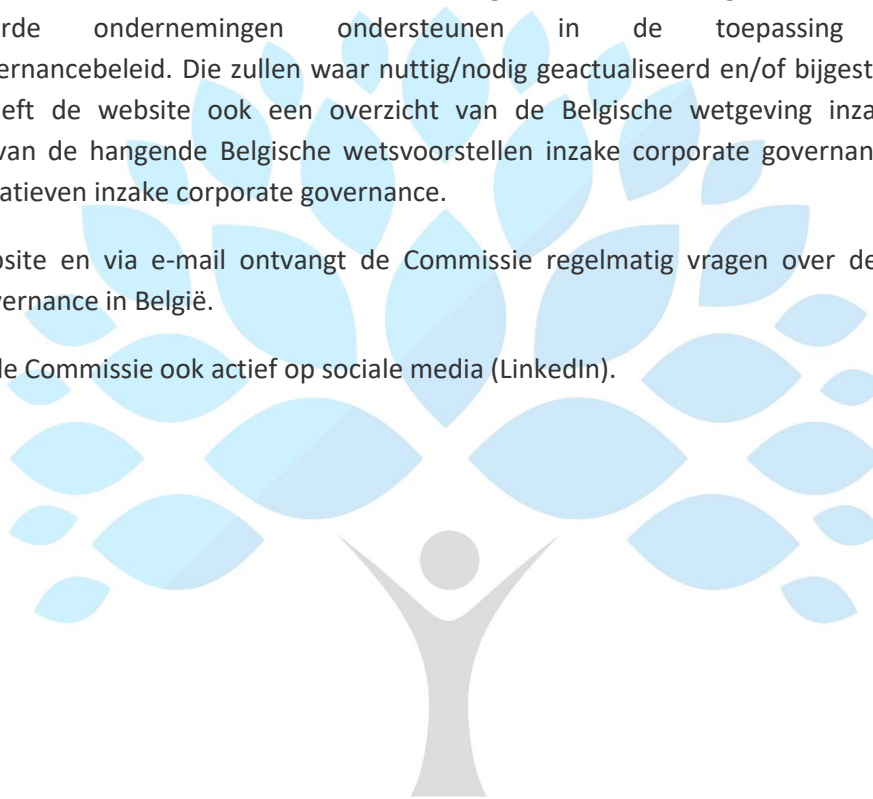
4. Communicatie

Door middel van de website wil de Commissie de beursgenoteerde ondernemingen en alle stakeholders inzake corporate governance op de hoogte houden van de werkzaamheden van de Commissie alsook van relevante (wettelijke) ontwikkelingen inzake deugdelijk bestuur voor beursgenoteerde ondernemingen.

De website bevat informatie over o.a. de Code 2020 en de samenstelling en werking van de Commissie. De website bevat eveneens toelichtingsnota's en handige instrumenten die de beursgenoteerde ondernemingen ondersteunen in de toepassing van hun corporategovernancebeleid. Die zullen waar nuttig/nodig geactualiseerd en/of bijgestuurd worden. Daarnaast geeft de website ook een overzicht van de Belgische wetgeving inzake corporate governance, van de hangende Belgische wetsvoorstellen inzake corporate governance én van de Europese initiatieven inzake corporate governance.

Via haar website en via e-mail ontvangt de Commissie regelmatig vragen over de context van corporate governance in België.

Daarnaast is de Commissie ook actief op sociale media (LinkedIn).



Over de Code 2020 en de Commissie

1. De Belgische Corporate Governance Code 2020 ('Code 2020')

Op 9 mei 2019 publiceerde de Commissie Corporate Governance de derde editie van de Belgische Corporate Governance Code ('Code 2020').

De Code 2020 is opgebouwd rond tien principes, die als essentiële pijlers worden gezien van goede governance. Die principes werden verder uitgewerkt in een aantal bepalingen die aanbevelingen vormen voor de effectieve implementatie ervan. Alle beursgenoteerde vennootschappen worden geacht de principes te allen tijde toe te passen. Ze worden tevens geacht om alle bepalingen toe te passen, tenzij ze een afdoende reden geven voor het afwijken van een bepaling, rekening houdend met hun specifieke situatie.

De Code 2020 is van toepassing op vennootschappen naar Belgisch recht waarvan de aandelen verhandeld worden op een gereguleerde markt ('genoteerde vennootschappen') zoals gedefinieerd in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Op 17 mei 2019 werd het koninklijk besluit van 12 mei 2019 houdende aanduiding van de na te leven code inzake deugdelijk bestuur door genoteerde vennootschappen gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Voortaan zijn Belgische genoteerde vennootschappen verplicht om de Belgische Corporate Governance Code 2020 aan te duiden als referentiecode in de zin van artikel 3:6 § 2 4de lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

De Code 2020 is verplicht van toepassing op de boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2020 ('verplichte toepassing'). De vennootschappen konden er echter voor kiezen om de Code reeds toe te passen voor de verslagjaren die aanvangen op of na 1 januari 2019 ('optionele toepassing'). In beide gevallen vervangt de Code de Code 2009.

2. De Commissie Corporate Governance

Op 22 januari 2004 werd de Commissie Corporate Governance geïnstalleerd. De Commissie werd opgericht op initiatief van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA), het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) en Euronext Brussels en had tot doel een unieke referentiecode voor de Belgische genoteerde ondernemingen uit te werken.

In mei 2007 nam de Commissie een duurzamere vorm aan en koos zij voor het statuut van een private stichting. Ook werd de Commissie uitgebreid om bepaalde stakeholders, zoals het Instituut van de Bedrijfsrevisoren (IBR), de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) en de Belgische Vereniging van Beursgenoteerde Vennootschappen (BVBV), op te nemen.

Het hoofddoel van de Commissie Corporate Governance bestaat erin om bij te dragen aan de ontwikkeling van corporate governance bij Belgische genoteerde vennootschappen. Zij doet dat door een regelmatige follow-up van de toepassing van de Belgische Corporate Governance Code te verzekeren, door ervoor te zorgen dat de bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code relevant blijven voor de genoteerde vennootschappen en regelmatig worden bijgewerkt op basis van de praktijk, van de wetgeving en van de internationale normen, en door adviezen te verstrekken of standpunten te formuleren over elk regelgevend kader of ander initiatief inzake corporate governance.

De Commissie wordt bijgestaan door een Permanente Werkgroep die in 2024 werd voorgezeten door de heer Arie Van Hoe, die intussen werd opgevolgd door Elke Van Overwaele, Executive Manager van het Competentiecentrum Recht & Onderneming van het VBO. Nemen eveneens deel aan die werkgroep: Sandra Gobert, vertegenwoordigers van Euronext, het VBO en het IBR. Een vertegenwoordiger van de FSMA woont de vergaderingen van de werkgroep bij.

Daarnaast maakt de Commissie gebruik van ad-hocwerkgroepen rond specifieke thema's die uitgediept worden of waarover toelichtingsnota's worden ontwikkeld. Medewerkers van het VBO en GUBERNA zijn respectievelijk verantwoordelijk voor het administratief beheer en de wetenschappelijke werkzaamheden van de Commissie.

De raad van bestuur van de Commissie vergadert doorgaans een viertal keer per jaar. In 2024 kwam de raad vier keer samen op 27 maart, 19 juni, 25 september en 18 december.

Samenstelling van de raad van bestuur

In 2024 onderging de samenstelling van de raad van bestuur verschillende wijzigingen:

- Op 18 december heeft Arie Van Hoe ontslag genomen als bestuurder. Mevrouw Elke Van Overwaele, Executive Manager van het Competentiecentrum Recht & Onderneming van het VBO, werd beemd als bestuurder van de Commissie Corporate Governance. De Commissie dankt Arie Van Hoe voor de belangrijke bijdrage die hij in de voorbije jaren heeft geleverd, en wenst Elke Van Overwaele alle succes toe.

De samenstelling van de raad van bestuur is op 31 december 2024 als volgt:

Voorzitter

Bart De Smet

Leden

Benoît Bayenet, Harold Boël, Frank Donck, Sandra Gobert, Audrey Hanard, Aminata Kaké, Hilde Laga, Jean-Paul Servais, Benoit van den Hove, Patrick Van Impe, Patrick Vermeulen, Elke Van Overwaele.

De leden van de Commissie worden geselecteerd op basis van hun ervaring en deskundigheid inzake deugdelijk bestuur. Bij de samenstelling van de Commissie wordt eveneens gestreefd naar een voldoende representativiteit van de belangrijkste belanghebbenden inzake deugdelijk bestuur in België.