



PERSBERICHT

#TISZOVER, EEN NIEUWE CORPORATE GOVERNANCE CODE 2020!

Brussel, 9 mei 2019 - De nieuwe Belgische Corporate Governance Code 2020 (hierna 'Code 2020') is door de regering erkend als referentiecode voor de Belgische genoteerde vennootschappen. De Code 2020 werkt de eerdere versies uit 2004 en 2009 bij om rekening te houden met verschillende ontwikkelingen.

De nieuwe Code 2020 is van toepassing voor genoteerde vennootschappen vanaf boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2020. De vennootschap kan er echter voor kiezen om vrijwillig de Code toe te passen voor de verslagjaren die aanvangen op of na 1 januari 2019. U kan de Code 2020 [hier](#) downloaden.

Ten eerste zijn er sinds de vorige editie van de code tal van wijzigingen geweest in het Belgisch en Europees regelgevend kader dat van toepassing is op genoteerde vennootschappen. Zo houdt Code 2020 rekening met de nieuwe bepalingen betreffende de genoteerde vennootschappen die worden ingevoerd door het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen dat op 1 januari 2020 in werking treedt. Een voorbeeld daarvan is de mogelijkheid om een duaal bestuursmodel in te voeren.

In de *tweede plaats* zijn er sinds 2009 bijkomende inzichten gegroeid op maatschappelijk en academisch vlak met betrekking tot het deugdelijk bestuur van genoteerde vennootschappen. Een code dient mee te evolueren met de tijd om beter aan te sluiten bij de verwachtingen van diens primaire gebruikers en rekening te houden met de internationale praktijken die met name worden weerspiegeld in de recente wijzigingen van de corporate governance codes in verschillende landen.

Enkele belangrijke innovaties uit de Code 2020 zijn:

- *Duurzame waardecreatie staat centraal.* Meer nog dan vroeger legt de Code 2020 een expliciete nadruk op het belang van langetermijndenken, verantwoord gedrag van alle geledingen van de vennootschap en een permanente aandacht voor de legitieme belangen van alle stakeholders. Ook wat betreft diversiteits- en niet-financiële rapportering bijvoorbeeld inzake milieu en mensenrechten, wordt de lat hoger gelegd.
- *De nieuwe code is principles based.* Dit houdt in dat de code vertrekt van grote, oriënterende principes in plaats van gedetailleerde regels. Minder formalisme zorgt ervoor dat er meer rekening kan worden gehouden met de individuele situatie van de betrokken ondernemingen.
- *De criteria inzake de onafhankelijkheid van de bestuurders zijn voortaan exclusief opgenomen in de Code 2020,* zoals bepaald door artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Dit maakt dat de onafhankelijkheid van een bestuurder kan worden beoordeeld

rekening houdend met de eigenheid van de situatie van de betrokkene, van de vennootschap en van zijn bedrijfssector.

‘Comply or explain’ blijft de hoeksteen van de nieuwe Code. Dit principe vormt een basisbegrip van corporate governance. Het kan immers gebeuren dat de strikte naleving van een van de bepalingen uit de Code 2020 een bepaalde situatie creëert die niet wenselijk of zelf schadelijk is voor de vennootschap. De code biedt de mogelijkheid om in een dergelijk geval een bepaling niet of slechts gedeeltelijk toe te passen op voorwaarde dat die afwijking expliciet wordt toegelicht. Dit vereist een grondige reflectie van de raad van bestuur!

“Deugdelijk bestuur is in de eerste plaats een zaak van mensen. Hun waarden, competenties en een respectvolle omgang met elkaar zijn doorslaggevend voor het langetermijnsucces van de vennootschap. We hopen dat de nieuwe Code 2020 een belangrijke houvast wordt voor allen die een verantwoordelijkheid hebben voor de duurzaamheid en de ontwikkeling van onze beursgenoteerde vennootschappen”, aldus Thomas Leysen, voorzitter van de Commissie Corporate Governance.

Koen Geens, minister van Justitie: *“Het goed bestuur van een genoteerde vennootschap beschermt de belangen van de werknemers, aandeelhouders en alle andere betrokkenen. Een onafhankelijk bestuurder mag bijvoorbeeld geen deel uitmaken van de leiding van de vennootschap en tot 3 jaar voor zijn aanstelling een vergoeding van de vennootschap hebben ontvangen. De gedragsregels van de Code 2020 zorgen ervoor dat bestuurders verantwoording afleggen, toezicht houden op elkaar en geen tegengestelde belangen behartigen.”*

Contactgegevens voor meer informatie

Wetenschappelijk Secretariaat van de Commissie Corporate Governance:

- Erik Peetermans – Tel. 02/515.08.85 - ep@vbo-feb.be
- Annelies De Wilde – Tel. 02/518.18.04 - annelies.dewilde@guberna.be

Over de Commissie Corporate Governance

Op 22 januari 2004 werd de Commissie Corporate Governance opgericht op initiatief van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA), het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) en Euronext Brussels om een unieke referentiecode voor de Belgische genoteerde ondernemingen uit te werken. In mei 2007 nam de Commissie een duurzamere vorm aan en koos zij voor het statuut van een private stichting. Het hoofddoel van de Commissie Corporate Governance bestaat erin ervoor te zorgen dat de bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code relevant blijven voor de genoteerde vennootschappen en regelmatig worden bijgewerkt op basis van de praktijk, van de wetgeving en van de internationale normen. Voor meer informatie over de Commissie Corporate Governance: www.corporategovernancecommittee.be