

COMMISSIE CORPORATE GOVERNANCE PRIVATE STICHTING

PERSBERICHT: 11/01/2011

Over 7 jaar minstens 30% vrouwen in de raden van bestuur van genoteerde vennootschappen: een aanbeveling van de Commissie Corporate Governance

Terwijl het Parlement erover debatteert of het opportuun is om langs wetgevende weg quota voor vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde vennootschappen op te leggen, presenteert de Commissie Corporate Governance een aanbeveling die tot doel heeft een grotere vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur tot stand te brengen en daarbij toch rekening te houden met de eigenheid van de ondernemingen.

Volgens de Commissie Corporate Governance is genderdiversiteit op het niveau van de raad van bestuur noodzakelijk. Om de verwezenlijking van deze doelstelling in de hand te werken, heeft de Commissie zopas een praktische aanbeveling gepubliceerd om te zorgen voor een grotere vertegenwoordiging van de vrouwen, met instandhouding van de effectiviteit van de bestuursorganen.

De Commissie kiest voor de weg van de aanbeveling. Deze berust op de sinds 2010 wettelijk erkende “comply or explain”-benadering (“pas toe of leg uit”), waarbij de vennootschappen verplicht zijn de Code 2009 te volgen en als ze die niet volgen, moeten uitleggen waarom ze dat niet doen. Alleen deze aanpak maakt het mogelijk rekening te houden met de grootte en de specifieke kenmerken van elke onderneming.

De aanbeveling zegt dat de genoteerde vennootschappen over 7 jaar een vertegenwoordiging van minimum 30% bestuurders van elk geslacht zullen moeten bereiken.

Om deze doelstelling waar te maken, raadt de Commissie, onder andere, het volgende aan:

- bij de benoeming van **nieuwe bestuurders**, en tot 30% vertegenwoordiging van elk geslacht bereikt is, is het opportuun – minstens – voor te stellen dat de helft van de nieuwe bestuurders die worden benoemd per voortschrijdende periode van 3 jaar, vrouwen zouden zijn;
- de toetreding van vrouwen tot de raden van bestuur **moet zoveel mogelijk gespreid worden over alle typen van bestuurders**;
- een grotere participatie van de vrouwen **mag niet leiden tot een aanzienlijke vergroting van de raden** van bestuur;
- de raad van bestuur **licht** in het jaarverslag **de maatregelen toe** die werden genomen om de representativiteit van de vrouwen te verbeteren.

De Commissie Corporate Governance zal ieder jaar een balans van de impact van haar aanbeveling opmaken.

Voor meer informatie:

Secretariaat van de Commissie Corporate Governance
Christine Darville
Tel.: 02 515 08 59
e-mail: secretary@corporategovernancecommittee.be
www.corporategovernancecommittee.be